

SLII. Powering Inspired Leaders



Johtajien valmentaminen tilanelähtöisiksi johtajiksi



nopeuttaa ihmisten
kehitystä



luo yhteisen
johtamisen kielen



lisää pysyvyyttä ja
parantaa työilmapiiriä



tukee ihmisten
itseohjautuvuutta

TUOTTEEN KUVAUS

SLII®-valmennus

Työelämän muutosten järjestyttävä vauhti aiheuttaa johtajille ennennäkemättömiä paineita johtaa ihmisiä ja tiimejä tehokkaasti. Heillä ei kuitenkaan aina ole taitoja, joita ketteriltä ja joustavilta johtajilta vaaditaan. Siksi heillä on vaikeuksia luoda merkityksellisiä suhteita työntekijöihinsä. Jos yhteydet puuttuvat, hyvien tulosten saavuttaminen on lähes mahdotonta.

Kyse ei ole siitä, etteivätkö johtajat yrittäisi tai haluaisi olla hyviä työssään. Tutkimukset ovat osoittaneet, että useimmat johtajat käyttävät vain yhtä johtamistyyliä eivätkä siksi saa käyttöön työntekijöidensä potentiaalia.

Heidän pitää *oppia* johtamaan tilanteen vaatimalla tavalla.

Blanchardin SLII®-valmennuksen myötä johtajat oppivat mukautuvaisemmiksi. Näinä epävarmuuden aikoina kyky tulee tarpeeseen. SLII-valmennus perustuu 40 vuoden aikana tehtyyn tutkimukseen, ja sen tulokset puhuvat puolestaan. Se opettaa tilanteen mukaista johtamista, jonka avulla johtajat osaavat tarjota työntekijöille juuri oikean määrän heidän tarvitsemaansa tukea ja ohjausta oikeaan aikaan.

SLII:n ansiosta johtajat voivat luoda syvempiä suhteita myös työhönsä, yritykseensä ja työkalvereihinsa. Näin jokaisesta päivästä tulee innostavampi, motivoivampi ja merkityksellisempi.

Ken ^{THE}Blanchard[®]
COMPANIES

kenblanchard.com

KENELLE VALMENNUS SOPII?

Johtajille, jotka haluavat
parantaa tuloksiaan

Ylimmälle ja keskiportaalle
johdolle

Uusille tai kokeneille
lähijohtajille tai
tiiminvetäjille

JOUSTAVAT TOTEUTUSTAVAT. TAATUT TULOKSET.

Organisaatio voi valita SLII-valmennuksen toteutustavaksi lähikoulutuksen, reaaliaikaisen verkkokoulutuksen tai omaan tahtiin opiskeltavia verkkokursseja. Kaikissa hyödynnetään neliosaista oppimispolkua, jolla varmistetaan, että johtajat sisäistävät oppimansa ja tulevat tilannelähtöisiksi johtajiksi.

- **ALOITA** – Kiinnostavat tehtävät tutustuttavat keskeisiin käsitteisiin
- **OPI** – Tehtävät ja vuorovaikutteiset harjoitukset opettavat johtajille SLII-johtajan taidot ja yhteisen johtamisen kielen
- **HARJOITTELE** – Tosielämän tilanteisiin perustuvien tehtävien avulla harjoitellaan uusia taitoja
- **SOVELLA** – Oppimista vahvistavat monipuoliset menetelmät ja työkalut varmistavat, että SLII-johtajan taidot – SMART-tavoitteiden asettaminen, kehitysvaiheen diagnosointi ja kehitysvaiheeseen sopivan johtamistyylin mätsäys – tulevat johtajille ja myös työntekijöille arjen käyttöön

Valitessasi Blanchardin johtamisen kehittämisen kumppaniksi voit olla varma, että organisaatiosi hyötyy. Kumppaninasi opetamme sinulle todistetusti tehokkaita parhaita käytäntöjä, jotka antavat parhaan tuoton investoinnillesi. Johtajat ansaitsevat saada parhaat valmennukset ja työkalut menestyksen tavoitteluun. Kun johtajat ovat osaavia ja innostavia, työilmapiiri paranee ja sitoutuneisuus kasvaa, ihmiset kokevat saavansa tukea, he oppivat ratkaisemaan ongelmia luovemmin ja työyhteisön tuottavuus kasvaa.

**Aloita ottamalla yhteyttä Blanchard Finlandin myyntiin
02-2828 511 tai info@blanchard.fi**

Blanchard[®]
FINLAND

www.blanchard.fi
www.educo.fi