

Joustavin tapa
tehokkaimpien
johtamistaitojen
oppimiseen



KURSSI SISÄLTÄÄ

Mikro-oppimistehtävät

Tehtävät on jaettu pieniin paloihin, joten ne voidaan suorittaa silloin, kun oppijalle parhaiten sopii.

Johtamistavat -työkalu

Työkalu antaa osallistujalle mahdollisuuden huomata luontaiset vahvuutensa johtajana sekä kehitysmahdollisuudet.

Vuorovaikutteiset harjoitukset

Hauskat, kiinnostavat ja erittäin vuorovaikutteiset harjoitteet sisältävät videoita, pelejä, tarinoita, esimerkitapauksia ja verkkokeskusteluja.

Lähijohtajavetoiset keskustelut

Oppijan oma lähijohtaja voi järjestää keskusteluja, joissa vahvistetaan taitoja ja keskustellaan kokemuksista.

Menestyksen työkalut

Arvokas työkalupakki, joka sisältää tulostettavia apuvälineitä työskentelyyn ja auttaa oppijoita soveltamaan uusia taitojaan.

Haettavat aineistot

Oppijat voivat hakea työkalu- ja sisältökirjastosta täsmäapua kulloiseenkin tarpeeseen.

TUOTTEEN KUVAUS

SLII®-verkkokurssi

Parasta johtamiskoulutusta 24/7

Jatkuva muutos. Etätiimit. Odottamattomat haasteet.

SLII®-verkkokurssi on maailman käytetyimmän johtamisvalmennuksen verkkoversio ja suunniteltu nykypäivän tarpeisiin.

SLII®-verkkokurssi on luotu maantieteellisesti hajaantuneelle ja täsmäopetusta tarvitseville johtajille. Se opettaa johtajille, miten he voivat vaikuttaa ihmisten menestykseen tarjoamalla heille juuri oikean määrän tukea ja ohjausta. Kehitä osaavia ja itsenäisiä asiantuntijoita, jotka tuottavat tuloksia entistä nopeammin. Luo merkityksellisiä yhteyksiä, joilla on räjähdysmäinen vaikutus.

SLII®-verkkokurssi on joustava ja modulaarinen oppimisratkaisu, joka opettaa SLII:n keskeiset käsitteet mikro-oppimista hyödyntämällä. Lyhyet tehtävät antavat johtajille mahdollisuuden oppia silloin, kun heillä on hetki vapaata aikaa tai erityinen tarve – ympäri vuorokauden. Koska sisältö on kiinnostavaa ja vuorovaikutteista, oppijat muistavat oppimansa taidot ja käyttävät niitä myös pitkään verkkokurssin jälkeen.

Ken^{THE}**Blanchard**[®]
COMPANIES

kenblanchard.com



SLII®-PIKATEHTÄVÄT

SLII®-pikatehtävät ovat pieniä aktiviteetteja, jotka auttavat johtajia tulemaan tilanelähtöisiksi johtajiksi ja toimimaan johdettaviensa kumppaneina. Osallistujat voivat käyttää sisältöä aina tarvittaessa. Jokainen pikatehtävä on 1–5 minuutin mittainen. Ne sisältävät videoita, vuorovaikutteisia harjoituksia ja työkaluja.

PIKATEHTÄVÄT SISÄLTÄVÄT

Vinkkipankin

Selaa SLII®-aiheisia vinkkejä milloin tahansa.

Neuvoja tarpeen mukaan

Saat nopeita vastauksia välittömien ongelmien ratkaisemiseen

Vahvistus- ja kertaustehtäviä

Päivitä taitojasi aina tarvittaessa

SLII®-VERKKOKURSSI JA OPPIMISKESKUSTELUT

3 TUNTIA • 1–5 MINUUTTIA

SLII®-verkkokurssi opettaa johtajille SLII:n perusteet: tavoitteen asettamisen, kehitysvaiheiden diagnosoimisen ja johtamis-tyylijen määrittämisen kehitystarpeiden mukaisesti. Sisällön oppiminen varmistetaan harjoittelemalla. Sisältö on pilkottu tehtäviksi, joiden kesto vaihtelee yhdestä viiteen minuuttiin ja joiden suorittaminen vie kolmesta neljään tuntia. Moduulien väliin sijoituvissa valmentajan tai lähijohtajan vetämissä oppimiskeskusteluissa oppijat voivat keskustella oppimastaan, jakaa menestystarinoita ja harjoitella uusia taitoja.

The screenshot displays the 'Matching' module interface. It features a video player showing a woman, Christina, who has just been appointed as a team leader. Below the video, there is a 'Diagnosing Development Levels' section with four levels (D1-D4) and their characteristics. The 'Matching Leadership Styles' section shows four styles (S1-S4) and their characteristics. The 'Matching' section shows a scenario about Christina and asks the user to select the appropriate leadership style based on her development level and needs.

SLII®-VERKKOKATSAUS

35 MINUUTTIA • 1–5 MINUUTTIA

SLII®-verkkokatsaus opettaa johtajille keskeiset asiat SLII:stä. Se voidaan suorittaa 35 minuutissa.

The screenshot displays the 'SLII Overview' module interface. It features a video player showing four people. Below the video, there is a 'The Four Development Levels' section, a 'The Four Leadership Styles' section, and a 'Supportive Behaviors' section. The 'The Four Leadership Styles' section shows a 2x2 matrix of styles (S1-S4) and their characteristics.

Blanchard
FINLAND

www.blanchard.fi
www.educo.fi

Ota yhteyttä Blanchard Finlandin myyntiin 02-2828 511 tai info@blanchard.fi