

Educo lähijohtamisen tutkinto™ – Educo Diploma of Leadership™

Tampere 11.3.2025 alkaen

Ohjelman sisältö ja aikataulut

Valmennusohjelman kesto on noin seitsemän kuukautta ja se pitää sisällään viisi lähipäivää ja neljä verkkotapaamista, Everything DiSC® Työyhteisöprofiilin, johtamistaitojen arviointi LAPII:n (Leader Action Profile II), johtamiskäyttäytymisanalyysin (LBAll), ennako- ja jälkitekijöitä sekä ohjatun SLII-sovellan polun, jonka avulla viet SLII-mallin käytäntöön.

Lisäksi saat käyttöösi erittäin laadukkaat oppimismateriaalit ja 12 kuukauden käyttöoikeuden Blanchard Exchange -oppimisalustalle sekä SLII-mobiilisovelluksen auttamaan oikean johtamistyylin valinnassa.

1. Everything DiSC® Työyhteisöprofiili

Everything DiSC® Työyhteisöprofiili auttaa sinua ymmärtämään ja arvostamaan ihmisten erilaisia toimintatapoja. Se on työkalu, jonka avulla luot tuloksellisempaa vuorovaikusta esihenkilönä ja ihmisenä kaikissa kohtaamisissa.

DiSC-profiili toteutetaan verkkokyselynä ja saat siitä laadukkaan ja monipuolisen henkilökohtaisen raportin. Lisäksi pääset MyEverything.com-portaaliin, jossa on lisätietoja profiilistasi ja mahdollisuus itsenäisesti tehdä rajattoman määrän vertailuraportteja muiden Everything DiSC:in tehneiden kanssa – esimerkiksi omien työntekijöidesi kanssa.

2. Kickoff ja lähijohtajan vuorovaikutustaidot

11.3.2025 klo 9–14

Toimiva vuorovaikutus on kaikkien suhteiden perusta. Sen merkitys johtamisessa on poikkeuksellisen suuri. Tässä osassa saat toimivat työkalut tuloksellisemman vuorovaikutuksen luomiseen lähijohtajana ja ihmisenä.

Ennakkotehtävänä: Everything DiSC® Työyhteisöprofiili

- Johdanto parhaaseen johtamiseen
- Mitä ja miksi eli koulutusohjelmasi sisältö ja tavoitteet
- Everything DiSC® ja tuloksellisempi vuorovaikutus
- Valmistautuminen oppimispolun seuraavaan vaiheeseen

3. Johtamistaitojen arviointi II, LAPII (Leader Action Profile II)

Johtamistaitojen arviointi II (LAPII) on ainutlaatuinen työkalu, joka auttaa sinua parantamaan johtamisesi tehokkuutta. Se kertoo sinulle, millaisia johtamiskäyttäytymisiä käytät vaikuttaaksesi muihin:

- Käytätkö ohjaavia vai tukevia johtamiskäyttäytymisiä ja käytätkö niitä paljon vai vähän?
- Näetkö oman johtamiskäyttäytymisesi samoin kuin muut?
- Oletko johtamistyylien käytössä joustava?
- Ovatko vastaajat tyytyväisiä johtamistyyliisi ja organisaatioosi?

Kysely toteutetaan verkkokyselynä, jossa arvioit omaa johtamiskäyttäytymistäsi ja pyydät työntekijöitäsi tai kollegoitasi arvioimaan sinua (vähintään kolme). LAPII tehdään koulutuksen alussa ja lopussa.

LAPII on tieteellisesti testattu arviointimenetelmä (validiteetti ja reliabiliteetti) ja sillä on merkittävä positiivinen korrelaatio LBAIL® (Leader Behavior Analysis II®), LBDQ (Leader Behavior Description Questionnaire) ja JSI (Job Satisfaction Inventory) kyselymenetelmien välillä. LAPII on Blanchardin kehittämä menetelmä ja sen saat Suomessa vain Educo Valmennustalon kautta.

4. Luottamuksen rakentaminen

8.4.2025 klo 9.00–13.45

Luottamus on hyvän johtamisen ja menestyvän organisaation perusta. Tässä osassa opit ja saat työkaluja luottamuksen rakentamiseen käytännön lähijohtamisessa ja kaikissa suhteissasi. Opit myös, miten menetetty luottamus voidaan jälleenrakentaa.

Valmennus, malli ja työkalut perustuvat Blanchardin 30 vuoden tutkimukseen ja kokemukseen luottamuksen rakentamisesta organisaatioissa.

Ennakkotehtävänä: Kun rapautan luottamusta ja kun luottamukseni on rapautunut

- Heikko ja vahva luottamus
- Luotettava ja epäluotettava käyttäytyminen
- Luottamuksen rakentamisen malli
- Luotettavuuden diagnosointi
- Luottamuksen rakentamisen toimintasuunnitelma
- Heikon luottamuksen diagnosointi
- Luottamuksen jälleenrakentaminen

Sovella työkalut: Pikaopas, katsaus, tehtävälomake ja digitaaliset pikatehtävät

5. Lähijohtaminen käytännössä (SLII®-valmennus)

6.-7.5.2025 klo 9.00–17.00

Työntekijän tarvetta vastaavan johtamistyylin valinta on kriittinen menestystekijä johtamisen tulosten kannalta. Tässä SLII®-valmennuksessa opit tarjoamaan työntekijillesi juuri oikean määrän ohjausta ja tukea heidän osaamisensa ja sitoutumisensa tason mukaan.

Ennakkotehtävänä: Johtamiskäyttäytymisanalyysi (LBAIL), SLII®-kuntotesti, tavoitteet-video, tavoitetaulukko

- Paras ja huonoin johtaja
- SLII®-johtajan kolme taitoa
- Ensimmäinen taito: Tavoitteen asettaminen
- Toinen taito: Diagnosointi
- Johtamistarpeet eri kehitysvaiheissa
- Kolmas taito: Mätsäys
- Yli- ja alijohtaminen
- Sopimiskeskustelut
- 1+1-keskustelut

Sovella työkalut: Ohjattu sovelta polku, SLII-mobiilisovellus, pikaopas, digitaaliset SLII-pikatehtävät, lomakkeet ja työntekijän aineisto

6. LAPII-purku ja SLII-sovella polun lanseeraus

13.5.2025 klo 9.00–10.00 (Verkkotapaaminen)

Käytätkö ohjaavia vai tukevia johtamiskäyttäytymisiä ja käytätkö niitä paljon vai vähän? Näetkö oman johtamiskäyttäytymisesi samoin kuin muut? Oletko johtamistyylien käytössä joustava? Ovatko vastaajat tyytyväisiä johtamistyyliisi ja organisaatioosi? Miten sinun kannattaa parantaa johtamisesi tehokkuutta?

- SLII opit, oivallukset ja kokemukset
- Ohjaavat ja tukevat johtamiskäyttäytymiset
- LAPII-raportin keskeiset kohdat ja niiden tulkinta
- Miten parannan johtamisesi tehokkuutta?
- SLII-sovella polku

7. Oppimiskeskustelu 1/2

10.6.2025 klo 9.00–10.00 (Verkkotapaaminen)

- SLII-sovella polun ensimmäisten vaiheiden opit, oivallukset ja kokemukset
- SLII®-kuntotestin uusinta
- SLII-sovella polun seuraavat vaiheet ja parhaat vinkit

8. Oppimiskeskustelu 2/2

2.9.2025 klo 9.00–10.00 (Verkkotapaaminen)

- SLII-sovella polun edellisten vaiheiden opit, oivallukset ja kokemukset
- Kehittymisesi SLII-johtajana ja saavutetut tulokset
- SLII-sovella polun seuraavat vaiheet ja parhaat vinkit

9. Lähijohtajan käytännön coaching-taidot

23.9.2025 klo 9.00-16.00

Tärkein yksittäinen taito, joka erottaa parhaat johtajat muista on coaching-taidot. Tässä osassa saat käyttöösi toimivan coaching-prosessin ja opit keskeiset vuoropuhelun taidot, joiden avulla saavutat keskivertojohtajia parempia tuloksia. Syvennät lisäksi taitojasi SLII-johtaja johtamistyylien T2 ja T3 osalta.

Käytännön coaching™ -valmennus perustuu International Coaching Federationin hyväksi havaitsemiin coaching-taitoihin. Sen on suunnitellut Blanchardin Master Certified Coachien tiimi, jolla on yli 20 vuoden kokemus menetelmien hyödyntämisestä ja parhaista käytännöistä. Blanchard on business coachingin pioneeri ja edelläkävijä maailmassa.

Ennakkotehtävänä: Coaching-tarkastuslista, coaching-työpaikalla, käytännön coaching-tarinan esittelyvideo

- Luontaiset taipumukset
- Mitä on coaching?
- Coaching-ajattelutapa ja prosessi
- Ota käyttöön coaching-prosessi
- Mitä kuuntelu on?
- Käytännön taito – kuuntele ja opi

- Käytännön taito – kysy ja auta oivaltamaan
- Käytännön taito – kerro oma totuutesi
- Käytännön taito – osoita luottamuksesi
- Yhdistä coaching-prosessi ja -taidot
- Aloita coaching

Sovella työkalut: Haastetehtävät, keskusteluopas, lomakkeet ja digitaaliset pikatehtävä

10. Johtamistaitojen arviointi II, LAPII (Leader Action Profile II) uusinta

Uusit nyt koulutuksen alussa tekemäsi johtamistaitojen arvioinnin (LAPII) ja saat ainutlaatuista tietoa siitä, miten johtamisesi tehokkuus ja joustavuutesi eri johtamistyylien käytössä on kehittynyt, ja miten tämä on parantanut vastaajien tyytyväisyyttä johtamistyyliisi ja organisaatioosi?

11. Valmennusohjelman päätöstilaisuus

21.10.2025 klo 9.00–10.30 (Verkkotapaaminen)

Miten olen kehittynyt paremmaksi ja tehokkaammaksi ihmisten johtajaksi, mitä olet oppinut, kokenut ja tuntenut tämän matkan aikana? Millaisia tuloksia olet saavuttanut? Miten saan parhaan hyödyn kaikesta oppimistani ja mitä teen seuraavaksi?

Ennakkotehtävänä: Johtamistaitojen arviointi II (LAPII) uusinta

- Oppimiskokemukseni?
- Miten olen kehittynyt johtajana ja ihmisenä?
- Millaisia tuloksia olen saavuttanut?
- SLII-mallin käytön vahvistaminen
- SLII-yhteisö ja verkostoituminen muiden johtajien kanssa
- Educo lähijohtamisen tutkinto™ / Educo Diploma of Leadership™ todistus
- Rakenna parempia suhteita

Hinta

2 890 € + alv

Valmennusohjelman hintaan sisältyy lounaat ja kahvit lähivalmennusten aikana, erittäin laadukkaita aineistoja ja työkalut sekä 12 kuukauden käyttöoikeus Blanchard Exchange -oppimisolustalle.

Paikka

Lähivalmennuksen järjestetään Tampereen Technopolis Yliopistonrinteessä (Kalevantie 2, Tampere) ja verkkotapaamiset Zoomissa. Valmennusohjelman aikana hyödynnetään lisäksi Blanchard Exchange digitaalista oppimisolustaa.

Valmentajat

Janne Annunen, KTM, johtamisvalmentaja, yrittäjä ja Educo Valmennustalo Oy:n toimitusjohtaja
Janne on Educo Valmennustalon yrittäjä ja toimitusjohtaja sekä Blanchard® Global Partner / Licensed Business Executive. Jannen erikoisalaa ovat tulokellinen käytännön lähijohtaminen ja organisaatioiden toiminta. Jannella noin 15 vuoden kokemus valmentamisesta ja yli 23 vuoden kokemus johtamisesta eri tasoilla. Janne on tuttu myös yhdestä Suomen suosituimmasta johtamisen podcastista *Hyvä paha johtamisesta*.

Pasi Lehtiniemi, KTM, johtamisvalmentaja

Pasi on Educo Valmennustalon johtava konsultti ja hän vastaa Blanchard Finlandin toiminnoista. Pasi on kokenut liiketoimintajohtaja ja johtajuuden kehittäjä. Hänellä on yli 20 vuoden kokemus projekti- ja palvelujohtamisesta sekä esihenkilötyöstä. Pasi on vastannut lukuisten kriittisten muutoshankkeiden toteuttamisesta vaativissa toimintaympäristöissä. Pasi valmentaa Blanchard®-konseptien lisäksi mm. projektijohtamista.

Kysy lisätietoja:

Educo Valmennustalo Oy

Johanna Böckerman

johanna.bockerman@educoco.fi

044 733 4904