

Educo lähijohtamisen tutkinto™ – Educo Diploma of Leadership™

Tampere 19.9.2025 alkaen

Ohjelman sisältö ja aikataulut

Valmennusohjelman kesto on noin seitsemän kuukautta ja se pitää sisällään viisi lähipäivää ja neljä verkkotapaamista, Everything DiSC® Työyhteisöprofiilin, johtamistaitojen arviointi LAPII:n (Leader Action Profile II), johtamiskäyttäytymisanalyysin (LBAII), ennako- ja jälkitekijäviä sekä ohjatun SLII-sovelta polun, jonka avulla viet SLII-mallin käytäntöön.

Lisäksi saat käyttöösi erittäin laadukkaat oppimismateriaalit ja 12 kuukauden käyttöoikeuden Blanchard Exchange -oppimislustalle sekä SLII-mobiilisovelluksen auttamaan oikean johtamistyylin valinnassa.

1. Everything DiSC® Työyhteisöprofiili

Everything DiSC® Työyhteisöprofiili auttaa sinua ymmärtämään ja arvostamaan ihmisten erilaisia toimintatapoja. Se on työkalu, jonka avulla luot tuloksellisempaa vuorovaikusta esihenkilönä ja ihmisenä kaikissa kohtaamisissa.

DiSC-profiili toteutetaan verkkokyselynä ja saat siitä laadukkaan ja monipuolisen henkilökohtaisen raportin. Lisäksi pääset MyEverything.com-portaaliin, jossa on lisätietoja profiilistasi ja mahdollisuus itsenäisesti tehdä rajattoman määrän vertailuraportteja muiden Everything DiSC:in tehneiden kanssa – esimerkiksi omien työntekijöidesi kanssa.

2. Kickoff ja lähijohtajan vuorovaikutustaidot

19.9.2025 klo 9–14

Toimiva vuorovaikutus on kaikkien suhteiden perusta. Sen merkitys johtamisessa on poikkeuksellisen suuri. Tässä osassa saat toimivat työkalut tuloksellisemman vuorovaikutuksen luomiseen lähijohtajana ja ihmisenä.

Ennakkotehtävänä: Everything DiSC® Työyhteisöprofiili

- Johdanto parhaaseen johtamiseen
- Mitä ja miksi eli koulutusohjelmasi sisältö ja tavoitteet
- Everything DiSC® ja tuloksellisempi vuorovaikutus
- Valmistautuminen oppimispolun seuraavaan vaiheeseen

Valmentajana Janne Annunen

3. Johtamistaitojen arviointi II, LAPII (Leader Action Profile II)

Johtamistaitojen arviointi II (LAPII) on ainutlaatuinen työkalu, joka auttaa sinua parantamaan johtamisesi tehokkuutta. Se kertoo sinulle, millaisia johtamiskäyttäytymisiä käytät vaikuttaaksesi muihin:

- Käytätkö ohjaavia vai tukevia johtamiskäyttäytymisiä ja käytätkö niitä paljon vai vähän?
- Näetkö oman johtamiskäyttäytymisesi samoin kuin muut?
- Oletko johtamistyylien käytössä joustava?
- Ovatko vastaajat tyytyväisiä johtamistyyliisi ja organisaatioosi?

Kysely toteutetaan verkkokyselynä, jossa arvioit omaa johtamiskäyttäytymistäsi ja pyydät työntekijöitäsi tai kollegoitasi arvioimaan sinua (vähintään kolme). LAPII tehdään koulutuksen alussa ja lopussa.

LAPII on tieteellisesti testattu arviointimenetelmä (validiteetti ja reliabiliteetti) ja sillä on merkittävä positiivinen korrelaatio LBAIL[®] (Leader Behavior Analysis II[®]), LBDQ (Leader Behavior Description Questionnaire) ja JSI (Job Satisfaction Inventory) kyselymenetelmien välillä. LAPII on Blanchardin kehittämä menetelmä ja sen saat Suomessa vain Educo Valmennustalon kautta.

4. Luottamuksen rakentaminen

24.10.2025 klo 9.00–13.45

Luottamus on hyvän johtamisen ja menestyvän organisaation perusta. Tässä osassa opit ja saat työkaluja luottamuksen rakentamiseen käytännön lähijohtamisessa ja kaikissa suhteissasi. Opit myös, miten menetetty luottamus voidaan jälleenrakentaa.

Valmennus, malli ja työkalut perustuvat Blanchardin 30 vuoden tutkimukseen ja kokemukseen luottamuksen rakentamisesta organisaatioissa.

Ennakkotehtävänä: Kun rapautan luottamusta ja kun luottamukseni on rapautunut

- Heikko ja vahva luottamus
- Luotettava ja epäluotettava käyttäytyminen
- Luottamuksen rakentamisen malli
- Luotettavuuden diagnosointi
- Luottamuksen rakentamisen toimintasuunnitelma
- Heikon luottamuksen diagnosointi
- Luottamuksen jälleenrakentaminen

Sovella työkalut: Pikaopas, katsaus, tehtävälomake ja digitaaliset pikatehtävät

Valmentajana Janne Annunen

5. Lähijohtaminen käytännössä (SLII[®]-valmennus)

26.-27.11.2025 klo 9.00–17.00

Työntekijän tarvetta vastaavan johtamistyylin valinta on kriittinen menestystekijä johtamisen tulosten kannalta. Tässä SLII[®]-valmennuksessa opit tarjoamaan työntekijöillesi juuri oikean määrän ohjausta ja tukea heidän osaamisensa ja sitoutumisensa tason mukaan.

Ennakkotehtävänä: Johtamiskäyttäytymisanalyysi (LBAIL), SLII[®]-kuntotesti, tavoitteet-video, tavoitetaulukko

- Paras ja huonoin johtaja
- SLII[®]-johtajan kolme taitoa
- Ensimmäinen taito: Tavoitteen asettaminen
- Toinen taito: Diagnosointi
- Johtamistarpeet eri kehitysvaiheissa
- Kolmas taito: Mätsäys
- Yli- ja alijohtaminen
- Sopimiskeskustelut
- 1+1-keskustelut

Sovella työkalut: Ohjattu sovelta polku, SLII-mobiilisovellus, pikaopas, digitaaliset SLII-pikatehtävät, lomakkeet ja työntekijän aineisto

Valmentajana Pasi Lehtiniemi

6. LAPII-purku ja SLII-sovelta polun lanseeraus

2.12.2025 klo 13.00–14.00 (Verkkotapaaminen)

Käytätkö ohjaavia vai tukevia johtamiskäyttäytymisiä ja käytätkö niitä paljon vai vähän? Näetkö oman johtamiskäyttäytymisesi samoin kuin muut? Oletko johtamistyylien käytössä joustava? Ovatko vastaajat tyytyväisiä johtamistyyliisi ja organisaatioosi? Miten sinun kannattaa parantaa johtamisesi tehokkuutta?

- SLII opit, oivallukset ja kokemukset
- Ohjaavat ja tukevat johtamiskäyttäytymiset
- LAPII-raportin keskeiset kohdat ja niiden tulkinta
- Miten parannan johtamisesi tehokkuutta?
- SLII-sovelta polku

Valmentajana Janne Annunen

7. Oppimiskeskustelu 1/2

8.1.2026 klo 13.00–15.00 (Verkkotapaaminen)

- SLII-sovelta polun ensimmäisten vaiheiden opit, oivallukset ja kokemukset
- SLII®-kuntotestin uusinta
- SLII-sovelta polun seuraavat vaiheet ja parhaat vinkit

Valmentajana Janne Annunen

8. Oppimiskeskustelu 2/2

10.2.2026 klo 13.00–14.00 (Verkkotapaaminen)

- SLII-sovelta polun edellisten vaiheiden opit, oivallukset ja kokemukset
- Kehittymisesi SLII-johtajana ja saavutetut tulokset
- SLII-sovelta polun seuraavat vaiheet ja parhaat vinkit

Valmentajana Janne Annunen

9. Lähijohtajan käytännön coaching-taidot

5.3.2026 klo 9.00-16.00

Tärkein yksittäinen taito, joka erottaa parhaat johtajat muista on coaching-taidot. Tässä osassa saat käyttöösi toimivan coaching-prosessin ja opit keskeiset vuoropuhelun taidot, joiden avulla saavutat keskivertojohtajia parempia tuloksia. Syvennät lisäksi taitojasi SLII-johtaja johtamistyylien T2 ja T3 osalta.

Käytännön coaching™ -valmennus perustuu International Coaching Federationin hyväksi havaitsemiin coaching-taitoihin. Sen on suunnitellut Blanchardin Master Certified Coachien tiimi, jolla on yli 20 vuoden kokemus menetelmien hyödyntämisestä ja parhaista käytännöistä. Blanchard on business coachingin pioneeri ja edelläkävijä maailmassa.

Ennakkotehtävänä: Coaching-tarkastuslista, coaching-työpaikalla, käytännön coaching-tarinan esittelyvideo

- Luontaiset taipumukset
- Mitä on coaching?
- Coaching-ajattelutapa ja prosessi
- Ota käyttöön coaching-prosessi
- Mitä kuuntelu on?
- Käytännön taito – kuuntele ja opi
- Käytännön taito – kysy ja auta oivaltamaan
- Käytännön taito – kerro oma totuutesi
- Käytännön taito – osoita luottamuksesi
- Yhdistä coaching-prosessi ja -taidot
- Aloita coaching

Sovella työkalut: Haastetehtävät, keskusteluopas, lomakkeet ja digitaaliset pikatehtävä

10. Johtamistaitojen arviointi II, LAPII (Leader Action Profile II) uusinta

Uusit nyt koulutuksen alussa tekemäsi johtamistaitojen arvioinnin (LAPII) ja saat ainutlaatuista tietoa siitä, miten johtamisesi tehokkuus ja joustavuutesi eri johtamistyylien käytössä on kehittynyt, ja miten tämä on parantanut vastaajien tyytyväisyyttä johtamistyyliisi ja organisaatioosi?

11. Valmennusohjelman päätöstilaisuus

31.3.2026 klo 9.00–10.30 (Verkkotapaaminen)

Miten olen kehittynyt paremmaksi ja tehokkaammaksi ihmisten johtajaksi, mitä olet oppinut, kokenut ja tuntenut tämän matkan aikana? Millaisia tuloksia olet saavuttanut? Miten saan parhaan hyödyn kaikesta oppimistani ja mitä teen seuraavaksi?

Ennakkotehtävänä: Johtamistaitojen arviointi II (LAPII) uusinta

- Oppimiskokemukseni?
- Miten olen kehittynyt johtajana ja ihmisenä?
- Millaisia tuloksia olen saavuttanut?
- SLII-mallin käytön vahvistaminen
- SLII-yhteisö ja verkostoituminen muiden johtajien kanssa
- Educo lähijohtamisen tutkinto™ / Educo Diploma of Leadership™ todistus
- Rakenna parempia suhteita

Valmentajana Janne Annunen

Hinta

2 890 € + alv

Valmennusohjelman hintaan sisältyy lounaat ja kahvit lähivalmennusten aikana, erittäin laadukkaat aineistot ja työkalut sekä 12 kuukauden käyttöoikeus Blanchard Exchange -oppimisalustalle.

Paikka

Lähivalmennukset järjestetään Tampereen Technopolis Yliopistonrinteellä (Kalevantie 2, Tampere) ja verkkotapaamiset Zoomissa. Valmennusohjelman aikana hyödynnetään lisäksi Blanchard Exchange digitaalista oppimisalustaa.

Valmentajat

Janne Annunen, KTM, johtamisvalmentaja, yrittäjä ja Educo Valmennustalo Oy:n toimitusjohtaja
Janne on Educo Valmennustalon yrittäjä ja toimitusjohtaja sekä Blanchard® Global Partner / Licensed Business Executive. Jannen erikoisalaa ovat tuloksellinen käytännön lähijohtaminen ja organisaatioiden toiminta. Jannella noin 15 vuoden kokemus valmentamisesta ja yli 23 vuoden kokemus johtamisesta eri tasoilla. Janne on tuttu myös yhdestä Suomen suosituimmasta johtamisen podcastista *Hyvä paha johtamisesta*.

Pasi Lehtiniemi, KTM, johtamisvalmentaja

Pasi on Educo Valmennustalon johtava konsultti ja hän vastaa Blanchard Finlandin toiminnoista. Pasi on kokenut liiketoimintajohtaja ja johtajuuden kehittäjä. Hänellä on yli 20 vuoden kokemus projekti- ja palvelujohtamisesta sekä esihenkilötyöstä. Pasi on vastannut lukuisten kriittisten muutoshankkeiden toteuttamisesta vaativissa toimintaympäristössä. Pasi valmentaa Blanchard®-konseptien lisäksi mm. projektijohtamista.

Kysy lisätietoja:

Educo Valmennustalo Oy

Johanna Böckerman

johanna.boeckerman@educo.fi

044 733 4904